

AVVISO DI SELEZIONE PER MOBILITA' ESTERNA A TITOLI E COLLOQUIO, RISERVATO AL PERSONALE APPARTENENTE AD ALTRE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE CON QUALIFICA DI DIRIGENTE, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA TRASPORTI DI MESSINA (A.T.M.), CONDIZIONATO ALL'ESITO DELLA PROCEDURA DI MOBILITÀ EX ART. 34-BIS DEL D.LGS. N. 165/2001.

**IL PRESIDENTE A.T.M.
RENDE NOTO**

che l'Azienda Trasporti di Messina, ai sensi dell'art 30 D.Lgs n. 165/2001 e del Regolamento sulla mobilità esterna del personale appartenente ad altre amministrazioni pubbliche approvato con Deliberazione Commissariale n. 25 dell'11 febbraio 2014, intende acquisire e valutare domande di personale in servizio presso altre amministrazioni pubbliche, con profilo professionale di Dirigente, interessate alla copertura di n. 1 posto di Direttore Generale, con contratto di lavoro di diritto privato a tempo determinato di durata triennale.

La procedura di mobilità relativa al presente avviso è subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità ex art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001

La presente procedura di mobilità è risolutivamente condizionata dall'eventuale esito positivo della procedura di mobilità ex art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, ed ove entro il termine previsto quest'ultima si concluda positivamente, l'A.T.M. di Messina non continuerà la procedura di mobilità di cui al presente avviso, ed i candidati non potranno avanzare alcun genere di pretesa in tal senso.

Art. 1 REQUISITI GENERALI

Alla procedura di mobilità esterna possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana (tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174);
- b) Godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- c) Non aver riportato condanne penali per reati in ordine ai quali rimanga inibito l'accesso al pubblico impiego, né avere procedimenti penali in corso per i medesimi reati;
- d) Essere in regola con gli obblighi militari;
- e) Avere sana e robusta costituzione ed essere esente da imperfezioni fisiche che possano influire sul rendimento del servizio;
- f) Essere in possesso del diploma di laurea in ingegneria o equipollente, oppure del diploma di laurea in giurisprudenza, scienze politiche, economia e commercio;
- g) Non trovarsi in alcuno dei casi di esclusione previsti dalla legge per l'assunzione ad impieghi presso le amministrazioni comunali;
- h) Avere prestato attività per almeno 5 anni, in qualità di Direttore Generale o di Dirigente in Aziende o Società di servizi pubblici di dimensioni pari ad almeno 400 dipendenti, di cui almeno 2 anni nell'ultimo quinquennio 2013-2017 in Aziende di Trasporto Pubblico Locale sempre di dimensioni pari ad almeno 400 dipendenti.

Art. 2 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla procedura di mobilità esterna, redatta in carta semplice, deve essere indirizzata all'Amministrazione dell'A.T.M. con sede in Via Giuseppe La Farina n. 336, 98124 Messina.

Essa, con i relativi allegati, deve pervenire al protocollo aziendale entro le ore 12:00 del 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso per estratto sulla G.U.R.S., in plico sigillato recante sul frontespizio l'indicazione "Avviso di selezione per mobilità esterna, riservato al personale appartenente ad altre amministrazioni pubbliche con qualifica di Dirigente, per la copertura a tempo determinato di n.1 posto di Direttore Generale dell'Azienda Trasporti di Messina".

Non saranno prese in considerazione le domande di ammissione che per qualsiasi ragione, ivi inclusi la forza maggiore ed il fatto di terzi, dovessero pervenire oltre il termine perentorio sopraindicato.

Oltre detto termine non è consentita, altresì, la regolarizzazione di domande non redatte in conformità alle prescrizioni del presente avviso.

Nella domanda di ammissione l'interessato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- a) Le proprie generalità (nome, cognome, luogo e data di nascita);
- b) Il luogo di residenza nonché, se diverso, l'indirizzo cui dovranno essere inviate le comunicazioni relative alla selezione, con eventuale indicazione del numero telefonico;
- c) Il possesso di tutti i requisiti generali elencati all'art. 1 del presente avviso;
- d) Di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario dichiarare le motivazioni della condanna e/o del procedimento penale in corso con indicazione dei reati commessi o contestati);
- f) L'accettazione incondizionata delle norme di legge e regolamenti relativi alle Aziende esercenti pubblici trasporti ed all'Azienda Trasporti di Messina in particolare, nonché di quelle contenute nel presente avviso.

La mancanza anche di una delle dichiarazioni di cui sopra, comporterà l'esclusione dal concorso.

La domanda di ammissione deve essere debitamente firmata in calce, a pena di esclusione.

Art. 3 COMMISSIONE ESAMINATRICE

Con successivo provvedimento del Sig. Presidente dell'A.T.M. sarà nominata la Commissione Esaminatrice composta da tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente scelto tra i dirigenti di prima fascia della Pubblica Amministrazione.

I componenti sono scelti tra esperti sugli argomenti oggetto delle prove della selezione.

La Commissione Esaminatrice si avvarrà di un dipendente A.T.M., nominato dal Presidente, con funzioni di segretario.

Art. 4 VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli di studio, di servizio e professionali nonché quelli di altra natura, saranno valutati dalla Commissione Esaminatrice secondo i criteri previsti dal Regolamento sulla mobilità esterna del personale appartenente ad altre amministrazioni pubbliche approvato con Deliberazione Commissariale n. 25 dell'11 febbraio 2014, pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda Trasporti Messina all'indirizzo www.atmmessina.it.

Art. 5 COLLOQUIO

Il colloquio tende ad accertare la preparazione del candidato in relazione all'attività da svolgere e verte sui contenuti di seguito indicati:

- Normativa nazionale e regionale sul Trasporto Pubblico Locale;
- Disciplina legislativa vigente dei contratti pubblici;
- Statuto dell'Azienda Trasporti Messina;
- Regio Decreto 8 gennaio 1931 n. 148;
- Contrattazione Collettiva del personale autoferrottranvieri;
- Elementi di economia aziendale e di diritto degli Enti Locali;
- Bilanci formato europeo.

La Commissione Esaminatrice dispone a suo insindacabile giudizio, per la valutazione del candidato, fino ad un massimo di punti 50. Viene utilmente collocato in graduatoria il candidato che avrà ottenuto nel colloquio un punteggio non inferiore a punti 30 e, comunque, avrà registrato un punteggio complessivo, dato dalla somma di titoli più colloquio, non inferiore a punti 110. Nell'ipotesi in cui nessun candidato superi il colloquio o raggiunga il punteggio minimo complessivo previsto, l'A.T.M. procederà alla copertura del posto mediante il ricorso ad una procedura concorsuale pubblica.

Art. 6 APPROVAZIONE GRADUATORIA, NOMINA VINCITORE E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La Commissione, sulla base dei punteggi complessivi riportati da ciascun candidato, provvederà a redigere la graduatoria dei concorrenti e la trasmetterà al Presidente del C.d.A. dell'Azienda.

Qualora si verificano casi di parità di punteggio, trovano applicazione le vigenti disposizioni in materia di precedenza e preferenze di cui all'art. 5 c. 4 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i..

Il Presidente A.T.M., accertata la regolarità della procedura ed il possesso dei requisiti previsti, approverà la graduatoria e procederà alla nomina del primo classificato, previo accertamento dell'idoneità fisica del candidato.

Il candidato primo classificato, stipulerà con A.T.M. un contratto di lavoro di diritto privato a tempo determinato di durata triennale, previo superamento del periodo di prova della durata di mesi 6.

Il vincitore dovrà assumere servizio entro 30 giorni dalla data di comunicazione della nomina. Decorso inutilmente detto termine, sarà considerato rinunciatario e l'Azienda si avvarrà della graduatoria secondo la normativa vigente in materia.

Art. 7 DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il Direttore Generale è nominato per un triennio rinnovabile, a discrezione dell'Azienda, sulla base dei risultati conseguiti e mediante atto formale di ulteriore incarico.

Lo stato giuridico ed il trattamento economico e normativo dei dirigenti sono disciplinati dalle norme di legge che regolano la materia, dallo Statuto dell'Azienda Trasporti Messina e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per dirigenti delle imprese di servizi pubblici degli enti locali.

Art. 8 NORME FINALI

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Azienda Trasporti di Messina che si riserva la facoltà di prorogare, riaprire, sospendere, modificare, annullare o revocare in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, il presente avviso di mobilità esterna.

Il presente avviso non comporta, comunque, alcun vincolo all'assunzione essendo riservata a questa Azienda la valutazione delle domande pervenute e l'invito degli interessati ad un colloquio selettivo.

Il trasferimento mediante l'istituto di mobilità esterna è subordinato all'esito del colloquio volto a verificare le capacità professionali e attitudinali degli aspiranti in relazione al posto da ricoprire.

Resta, altresì, ferma la facoltà dell'Azienda Trasporti di Messina di non dare corso alla copertura del posto di cui trattasi, in assenza di candidati ritenuti in possesso di caratteristiche compatibili con il posto a selezione.

La presente procedura di mobilità è risolutivamente condizionata dall'eventuale esito positivo della procedura di mobilità ex art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, ed ove entro il termine previsto quest'ultima si concluda positivamente, l'A.T.M. di Messina non continuerà la procedura di mobilità di cui al presente avviso ed i candidati non potranno avanzare alcun genere di pretesa in tal senso.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di mobilità, si fa riferimento al vigente Regolamento interno nonché alle disposizioni normative e contrattuali applicabili alla materia di cui trattasi.

ART. 9 INFORMATIVA PER LA PRIVACY

L'Azienda, ai sensi del D.Lgs. 196 del 30.06.2003, provvederà al trattamento dei dati personali di tutti i partecipanti alla selezione, per le finalità connesse alla formazione della graduatoria e la nomina del vincitore.

Il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolte con o senza l'ausilio di mezzi elettronici, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distribuzione dei dati.

ART. 10 PUBBLICITA'

Il presente Avviso di Selezione sarà affisso all'Albo Pretorio Comunale per la durata di giorni 30 (trenta), pubblicato per estratto sulla G.U.R.I. e sulla G.U.R.S., su un quotidiano a diffusione nazionale ed uno a diffusione locale, integralmente sul sito istituzionale del Comune di Messina all'indirizzo www.comune.messina.it e sul sito istituzionale dell'Azienda Trasporti Messina all'indirizzo www.atmmessina.it, sezione concorsi.

Il Presidente A.T.M.
Dott. Giovanni Foti